

MÍDIA KIT DE PALESTRANTE

Alex Missiano

As Chaves da Liderança

Você já tem a chave. Falta a decisão.

Palestras, aulas e sessões executivas sobre desenvolvimento de líderes para convenções, encontros de liderança e programas corporativos.

chavedalideranca.com.br · contato@chavedalideranca.com.br



DOBRA 01

A oferta

O que entrega

Palestra, aula ou sessão executiva sobre desenvolvimento de líderes, conduzida por Alex Missiano a partir da propriedade intelectual As Chaves da Liderança.

Para quem

RH, People, T&D e Universidade Corporativa, além de CEOs, diretores, heads e gestores em convenções, encontros de liderança e programas corporativos.

O que muda depois

A liderança sai com a mesma linguagem sobre o que significa desenvolver pessoas, e com uma decisão prática a tomar sobre autonomia, delegação e formação de sucessores.

DOBRA 02

Seu melhor profissional virou gestor. Mas alguém ensinou ele a liderar pessoas?

A dor

Profissionais tecnicamente fortes são promovidos sem nunca terem aprendido a conduzir gente. Continuam entregando como especialistas e centralizam o que deveria ser distribuído.

O risco

Time dependente do gestor, decisões lentas, conflitos que ninguém endereça e sucessão frágil. Quando o líder sai de cena, a operação perde ritmo.

O desperdício

Sobrecarga na liderança, talentos internos pouco desenvolvidos e uma empresa que busca fora o líder que já poderia ter formado dentro.

As chaves da liderança

01

Autoliderança

Antes de conduzir pessoas, o líder precisa responder pelo próprio comportamento.

Consequência: Menos reatividade na liderança e decisões mais consistentes sob pressão.

02

Confiança e relações

Confiança é condição de trabalho, não consequência de resultado.

Consequência: Conversas difíceis acontecem no tempo certo e o conflito deixa de ser evitado.

03

Execução e autonomia

Delegar é transferir critério, não apenas tarefa.

Consequência: Decisões voltam a acontecer no nível certo e o gestor sai do gargalo.

04

Desenvolvimento de pessoas

Desenvolver alguém é parte do trabalho do líder, não um extra do calendário.

Consequência: Times mais preparados e menos dependência de contratação externa.

05

Sucessão e multiplicação

Um líder se prova quando alguém continua liderando sem ele.

Consequência: Banco de sucessores real e continuidade quando a estrutura muda.

PROVA

- Palestrante, mentor e consultor em desenvolvimento de líderes.
- Experiência prática na liderança de grandes equipes.
- Consultoria e mentoria de gestores e executivos.
- Certificação em Coaching, Mentoria e Liderança Transformacional, FGV.

Recortes por público

Para gestores recém-promovidos

Do melhor executor ao líder de pessoas

Para lideranças e diretoria

Liderança como capacidade da organização

Para RH, People e T&D

A linguagem comum da liderança

Para sucessão e autonomia

Formar quem continua

01

Briefing

Conversa sobre contexto do negócio, momento da liderança, perfil da audiência e o que a empresa quer que mude depois do evento.

02

Construção do recorte

A tese é a mesma; os exemplos, a ênfase e as chaves em foco são ajustados ao público e ao objetivo do encontro.

03

Palco e próximos passos

Condução da sessão e, quando fizer sentido, desdobramento em programa de liderança, consultoria ou mentoria.

Próximo passo

Envie o briefing do evento: chavedalideranca.com.br/palestras

contato@chavedalideranca.com.br · WhatsApp +55 54 99111-7210

Instagram e YouTube: @alexmissianooficial